

Brisez Le Plafond De Verre

Brisez le plafond de verre
Brisez le plafond de verre
Brisez le plafond de verre !
Audacieuses en entreprise
Briser le plafond de verre, c'est possible
Briser le plafond de verre : [la promotion des] les femmes aux postes de direction : réactualisation 2004
Briser le plafond de verre
Femmes cadres et plafond de verre au Maroc
Les quotas femmes
Le Manuel du Pirate
Comment briser le plafond de verre pour les femmes candidates aux élections en RD Congo
Les réseaux de femmes cadres
Les femmes et la gestion d'une carrière à la Commission européenne
Les femmes au secours de l'économie
Plafond de verre
Effect of being a 'token' on women managers
The Rise of French Populism: An Election in a Most Fractured Landscape
Letters of love - Inspiration, Gratitude, Hope
Plafond de verre
Le plafond de verre
Une maison bâtie sur le roc
Le garçon-jardin
Concours Infirmier - Epreuve Orale - IFSI 2017-2018
Vocabulaire DELF B2 - 200 expressions de l'actualité (+400 exemples)
La gestion des ressources humaines pour la réussite scolaire, 2e édition
Enjeux humains et psychosociaux du travail
Briser le plafond de glace - Une pionnière en alpinisme
Rapport d'information de la délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes sur le projet de loi pour une République numérique
Pratiques ressources humaines et plafond de verre au Maroc
Re-donnez du sens et un nouvel élan à votre carrière
Égalité des genres: patrimoine et créativité
Bibliographie Mensuelle
Regards sur l'éducation 2012 Les indicateurs de l'OCDE
Assemblée Parlementaire Documents de séance Session ordinaire de 2005 (deuxième partie), avril 2005, Volume III
Plafond de mère
OrdiZen
Women and Business since 1500
Women in Contemporary France
International Labour Documentation
Mande Studies

Thank you enormously much for downloading **Brisez Le Plafond De Verre**. Maybe you have knowledge that, people have see numerous times for their favorite books like this Brisez Le Plafond De Verre, but end occurring in harmful downloads.

Rather than enjoying a good PDF in the same way as a cup of coffee in the afternoon, on the other hand they juggled like some harmful virus inside their computer. **Brisez Le Plafond De Verre** is genial in our digital library an online entry to it is set as public as a result you can download it instantly. Our digital library saves in combination countries, allowing you to acquire the most less latency period to download any of our books

when this one. Merely said, the Brisez Le Plafond De Verre is universally compatible past any devices to read.

2020-10-08 Florence Sandis

2023-10-12 Florence Sandis 12 chapitres, 12 clés pour réussir Je suis d'une génération de femmes qui n'ont pas eu à se battre pour leur émancipation. Née dans les années 70, j'ai grandi à une époque de liberté et d'égalité croissantes entre hommes et femmes. Comme mes amies, je pensais que cette égalité nous était acquise : nos mères, et surtout nos grands-mères, avaient déjà fait le plus gros du " boulot ", il nous suffirait de continuer... Les femmes n'ont jamais été aussi proches du pouvoir, elles sortent plus diplômées que les hommes des universités et les récentes lois paritaires les incitent à prétendre à de hauts postes. Pourtant, elles sont les premières à s'autolimiter une fois sur le terrain du travail. Pourquoi ? Ce livre explore le fameux syndrome du " plafond de verre " en interrogeant celles qui l'ont percé et en fournissant des exercices pratiques pour aider les femmes à trouver le " déclic " et à oser viser les plus hautes marches.

2017-03-02 Florence Sandis Je suis d'une génération de femmes qui n'ont pas eu à se battre pour leur émancipation. Née dans les années 70, j'ai grandi à une époque de liberté et d'égalité croissantes entre hommes et femmes. Comme mes amies, je pensais que cette égalité nous était acquise : nos mères, et surtout nos grands-mères, avaient déjà fait le plus gros du " boulot ", il nous suffirait de continuer... Les femmes n'ont jamais été aussi proches du pouvoir, elles sortent plus diplômées que les hommes des universités et les récentes lois paritaires les incitent à prétendre à de hauts postes. Pourtant, elles sont les premières à s'autolimiter une fois sur le terrain du travail. Pourquoi ? Ce livre explore le fameux syndrome du " plafond de verre " en interrogeant celles qui l'ont percé et en fournissant des exercices pratiques pour aider les femmes à trouver le " déclic " et à oser viser les plus hautes marches.

2019 Isabelle Calvar-Madec

2020-03-04 Léon Evain Ce livre retrace le parcours de l'auteur depuis sa naissance dans la modeste ferme en Pays de Retz (Loire Atlantique), en passant par les études à la grande ville jusqu'à la vie professionnelle parisienne dans une grande multinationale de l'informatique. Cet ouvrage souhaite montrer aux jeunes générations issues d'un milieu modeste qu'il est possible d'évoluer vers de belles situations même si même si le milieu familial est peu favorable par des moyens financiers limités. Ces jeunes réussissent à briser le "plafond de verre" où ils sont enfermés sans le savoir. On dit souvent qu'ils ont réussi à prendre "l'ascenseur social". Les recettes de la vente de ce livre sera reversée aux actions de Promotion des études Scientifiques délivrées par les Ingénieurs et Scientifiques de France.

2004 Bureau international du travail

2001 Linda Wirth

2015-04-22 Doha Sahraoui L'avancement des femmes vers les postes de décision est obstrué par le phénomène du plafond de verre qui empêche les femmes de s'élever au sein de la hiérarchie. Les mécanismes du plafond de verre se manifestent à travers des barrières intangibles qui se rattachent à trois niveaux: organisationnel, individuel et social. Pour briser ce plafond, les pratiques RH représentent pour les entreprises un levier déterminant des carrières féminines. Au Maroc, la problématique du plafond de verre est également d'actualité. Face à une absence de règles institutionnelles adaptées, et devant un contexte social qui demeure contraignant pour les femmes, les pratiques RH jouent un rôle primordial. Certaines entreprises au Maroc réussissent le défi et mettent en place les pratiques adéquates pour assurer l'avancement des femmes.

2020 Marceline C. Redick

2019-01-17 David Mars David Mars rencontre depuis des années des employés de tous les niveaux, depuis la base de la pyramide hiérarchique jusqu'aux sommets des plus grandes entreprises. Dans ce livre nécessaire, il partage ses constats et livre les secrets de celles et ceux qui savent briser le plafond de verre. Grâce au manuel du Pirate, apprenez à penser différemment et à éviter les pièges que vous tend le monde du travail. Un livre qui peut changer votre vie professionnelle.

2017-01-01 Dieudonné Mirimo Mulongo Le thème abordé dans cet ouvrage est sans contexte d'actualité : briser le plafond de verre pour les femmes candidates aux élections. Le phénomène du féminisme est si manifeste à travers le monde occidental et la considération inférieure spécialement accordée à la femme africaine est incontestable. De la Nouvelle-Zélande en 1893 à l'Arabie Saoudite en 2015, les femmes votent et peuvent être élues, mais avec des chances inégales à celles des hommes. Quels sont donc les obstacles qui empêcheraient à la femme de briser le plafond de verre ?

2005 Carine Duchene

1998

2012 Monique Jérôme-Forget

2018 Émilie Tosello

1999-04-01 Fabienne Balleriaud Inhaltsangabe:Abstract: Women are still strongly underrepresented in upper middle and senior management positions, although they are now obtaining the necessary education and credentials in preparation for managerial careers and have good chances to enter the lower management ranks. This underrepresentation is emphasised in 'heavy' industry. But what are the reasons? There are numerous. But one in particular caught our attention: the concept of tokenism. What exactly lies behind this notion of "token women"? Is it simply a fashionable trend or a reality which may be apprehended within the organisation? With this European Project we want to see if there was a reason which could explain why even with career development programmes for women managers which embrace moreover the creation of an equal opportunity corporate culture, equal opportunities in recruitment, training and promotion. The problem concerning the few women managers in the industry wasn't resolved. Zusammenfassung: Frauen sind noch immer in Führungspositionen stark unterrepräsentiert, obwohl sie die nötige Ausbildung und Vorbereitung dafür erhalten. Man findet sie dagegen im unteren Management. Dieser Zustand besteht besonders in der Industrie. Worin bestehen die Gründe für diese Situation? Sie sind zahlreich. Einen speziellen Grund möchten wir hier nennen: "Concept of Tokenism". Was steht hinter dem Begriff "Token Women"? Ist es einfach eine Modebeschreibung oder eine Realität? In dieser Diplomarbeit wollten wir Gründe finden, die erklären, warum spezielle Karriereentwicklungsprogramme für Frauen, die gleiche Bedingungen in Kultur, Ausbildung und Einstellungschancen schaffen sollen, nicht zum gewünschten Erfolg in der Industrie führen. Inhaltsverzeichnis:Table of Contents: Thanks'page Executive Summaries: FIRST PART: THE FRAME OF THE STUDY 1.INTRODUCTION6 2.TARGET OF THE STUDY7 2.1Industry Trends Hypotheses7 2.2Objectives7 3.AREA OF THE RESEARCH7 3.1Companies7 3.2Object of the Research8 4.METHODOLOGY8 4.1Desk Research8 4.1.1Confirmation of the Importance of the Subject8 4.1.2Concentrating on main Literature concerning the Concept of Tokenism9 4.1.3Structure of the Theoretical Part10 4.2Start up of Field Research10 4.2.1Structure of the Interviews10 4.2.2The Interviews11 4.2.Important Feedback on Interviews11 4.2.4Structure of the Practical Part12 4.3Conclusion12 5.PROBLEMS, LIMITS AND BIAS12 SECOND PART: PRESENTATION AND AVALUATION OF THE GENERAL [...]

2017-06-01 King Faisal Center for Research and Islamic Studies Populism is said to be the major new political trend. From Brexit to the election of Donald Trump in the United States, old ideas and conceptions of the Left and Right are being deconstructed before our eyes faced with populist mantras. The French presidential election of 2017 was a story of a pro-European, pro-business, globalist centrist candidate and underdog,

Emmanuel Macron, defeating the favored right-wing candidate, decimating the Socialist left, and going on to win a super majority in the National Assembly, with a movement turned-party he only recently created. However, what is not told, are the populist elements and narratives, coopted by all candidates in the French presidential election, and how this aided Macron where it delegitimized most others. This paper analysis does just that, in exploring and analyzing populist narratives in all the major French presidential candidates' campaigns, as well as the context and evolution of populist sentiment in contemporary France, in general, to better understand how we have arrived at this point, and perhaps to better understand the direction Macron will take France and Europe.

2021-10-10 Melissa Desveaux When a painful day turns your your world to darkness, know that Love is still around you. From pregnancy loss to community compassion, family gratitude to self-love, surviving trauma to paying tribute to heroes past and present, this book filled with letters written by authors from around the globe. No two letters are alike, but each one is penned from a place of overwhelming love. This heartfelt compilation is the follow-up to the international best-selling first volume of Letters of Love. It follows each writers difficult journey through adversity and heartache to reconnect with their happiness. A love letter to love itself, enter into poignant world of gratitude that proves love is always present despite your circumstances Reviews: "Melissa writes from the heart, a heart that has experienced the pain of unimaginable loss and has picked itself back up again to grow and love more children. This is bravery and courage, her words will offer much comfort to many women through their heartbreak" - Sam Payne - Co-Founder & CEO The Pink Elephants Support Network Lovena's letter is filled with words of wisdom, hope and gratitude. Some of the thoughts allow me to draw inspiration from as a writer. Having reminders for myself allows me to grow as an individual. These words that Lovena have mentioned "You don't need to be perfect because perfect is fantasy". This is so true in many ways, as we all wish for that fantasy in our life. Even my own fantasy for self actualisation can be fruitful in so many ways. Lovena really makes you feel that her words are a lesson for all of us to follow. As a fellow contributor with Lovena, I have appreciated and stood by the lessons that she has taught, and her Letter in this book is a reflection of that. - David Vine An inspired writing of a Being connected to Love that reminds us how to give Thanks to all those who, with their Presence, have been giving us the infinite fuel that guides, leads and accompanies us on this journey towards the Light from which we originate. For the same reason, I understand why the author of these lines should have the name of Veronica: "Carrier of Victory". - Dr. Alejandro Cuevas Arriagada Physician - Surgeon from the Pontifical Catholic University of Chile and Specialist in Psychiatry from the University of Chile. "I have had the honour to give my input to the text written by Pallavee Y. Periapayen on Celebrating Women Empowerment - our source of inspiration and belief in the future. The way she described the glory to all the ladies who had a mark in bringing and being the change is so deep, well structured, inspiring and above all makes us reminiscize the greatness of all these women who have been role models sometimes in the shadow and sometimes in the limelight to pave the way and inspire young women. It also depicts their perseverance, their beliefs, their selfless efforts and their might and plights in bringing their contribution to the cause of building a society, mentality and new world with equality, justice and hope for the future. The use of inspiring words to commemorate and revitalise them in our daily quest to forge a better world is laudable. I fully associate myself to this initiative. I have no hesitation in commending the Letters of Love Book as a source of motivation to all the active ladies engaged in the construction of a new era of hope." - Ms Naveena RAMYAD Chief Government Whip (Republic of Mauritius)

2020-02-24 Emilie Tosello Fruit d'une collaboration entre la docteure Olga Markova, biophysicienne, et la mangaka Emilie Tosello, Plafond de verre raconte la difficile évolution des femmes scientifiques dans un monde dominé par les hommes. « Merci, au revoir... » , Meredith n'a pas pu répondre autrement, lorsque, à l'autre bout du fil, on lui annonçait qu'elle n'avait pas obtenu le poste qu'elle souhaitait. « Chef d'équipe de recherche », elle le sait pourtant bien, ce genre de promotion est difficile à obtenir du premier coup. Néanmoins, le doute s'installe... Est-elle vraiment à la hauteur de ses ambitions ? Au fil des jours, le regard des autres devient de plus en plus pesant. Trouvera-t-elle la force de chasser les préjugés et briser ce plafond de verre qui pèse au-dessus de sa tête ? Chaque année, la Fondation Ipsen lance un programme thématique, en publiant une trilogie de mangas. Chaque livre est issu d'une collaboration entre un.e expert.e et un.e mangaka. Avec le programme "Equité en Sciences", la Fondation Ipsen s'engage pour augmenter la présence et la visibilité des femmes dans les sciences et publie trois mangas mettant en scène des femmes scientifiques confrontées aux préjugés et aux stéréotypes qu'elles subissent chacune dans leur domaine. Avec cette action, la Fondation Ipsen entend sensibiliser les adolescent-e-s sur le sujet pour lever les freins et biais persistants. La trilogie Equité en Sciences s'inscrit dans le cadre du programme « X = Y = Égalité en Sciences » de la Fondation Ipsen. Destinés à un public d'adolescents, ces mangas ont pour mission de les sensibiliser à la question de la défavorisation des femmes dans le monde scientifique et de diffuser des modèles féminins positifs. CE QU'EN PENSE LA CRITIQUE "Une initiative originale qui a le mérite de mettre en avant de jeunes autrices et peut-être même de lancer de nouvelles carrières scientifiques, qui sait..." May-Lou Gayrard, L'égalité en sciences et en manga !, Zoo le mag À PROPOS DE L'AUTEURE Âgée de 28 ans, Emilie Tosello est originaire du Sud de la France. Passionnée de mangas depuis l'enfance, elle a développé sa technique shojo auprès d'une mangaka japonaise, au sein de la première école de mangas ayant ouvert ses portes en France, AAA-Ecole de Manga. Prêtant à son héroïne, des situations vécues c'est sa propre personnalité qui s'exprime ici.

2018-06-01 Olivier Bleys Et si des valeurs de la devise républicaine, " Liberté, égalité, fraternité ", l'égalité était la plus trompeuse ? Olivier Bleys dénonce les errements de la société française, les humiliations qu'elle inflige à ses citoyens les moins favorisés. Comment parler d'égalité, si la fraternité elle-même reste un vain mot ? Comment briser le plafond de verre ?

2013-03-11 Rina Mariello C'est pourquoi, quiconque entend ces paroles que je dis et les met en pratique, sera semblable à un homme prudent qui a bâti sa maison sur le roc. La pluie est tombée, les torrents sont venus, les vents ont soufflé et se sont jetés contre cette maison : elle n'est point tombée, parce qu'elle était fondée sur le roc. Mais quiconque entend ces paroles que je dis, et ne les met pas en pratique, sera semblable à un homme insensé qui a bâti sa maison sur le sable. La pluie est tombée, les torrents sont venus, les vents ont soufflé et ont battu cette maison : elle est tombée, et sa ruine a été grande.

2023-01-16 Imire Ani Seul, Florian créera et entretiendra des jardins pour exister, où qu'il soit. Il est un garçon-jardin. Cet ouvrage retrace son périple, lui qui cultive chaque année des légumes, des fleurs et des fruits auxquels il s'identifie. Quand il déménage, son potager fait partie des meubles. En s'immergeant dans les corps des hommes, il trouve l'essence nécessaire pour affirmer sa personnalité et tenter « d'être » hors de ses jardins. À PROPOS DE L'AUTEUR Jardin, homme et écriture constituent le triptyque autour duquel s'articule aujourd'hui la vie d'Imire Ani. Les mots font dorénavant partie de son univers, alors qu'ils lui ont longtemps paru inaccessibles.

2017-01-17 Pierre Montagu Pour convaincre votre jury lors de l'épreuve orale du concours infirmier, un bon niveau de culture générale ne suffit pas. Au-delà de vos seules connaissances, il est essentiel de maîtriser la méthodologie de l'oral, d'adopter une démarche singulière et surtout de vous entraîner. Cet ouvrage innovant et synthétique vous propose tous les outils nécessaires pour y parvenir, il se compose de 4 parties : I. Se préparer à devenir infirmier. Tout ce que vous devez savoir sur la profession d'infirmier (l'historique, les conceptions du soin, les valeurs, les besoins), afin de vous projeter dans votre futur métier, en particulier pour ceux qui n'ont pas eu la chance d'effectuer suffisamment de stages. II. Culture générale. Un traitement synthétique et visuel des grands thèmes sanitaires et sociaux, afin d'alimenter votre exposé sans vous perdre dans les détails. Des conseils vous permettent également de planifier vos révisions : Quelle culture générale ? Sur quels thèmes ? Où chercher l'information ? Comment apprendre ? III. Méthodologie. Une fois pioché votre sujet, le temps de préparation est très court. Cette méthodologie ciblée vous apporte tous les outils nécessaires pour gagner du temps : Comment se déroule l'oral ? Quels sont les critères d'évaluation ? Comment présenter votre parcours ? Qu'est-ce qu'un projet professionnel ? IV. Entraînements et exercices. À partir d'exemples concrets issus de situations vécues, un entraînement intensif vous permet d'aiguiser votre esprit critique et d'assimiler les étapes incontournables de l'oral. Très pédagogique, cet ouvrage se révèle indispensable pour convaincre votre jury, rentrer en IFSI et devenir infirmier !

Jean K. MATHIEU Le niveau du DELF B2 nécessite de connaître certaines expressions qui sont utilisées dans l'actualité. Le français de l'actualité contient beaucoup de vocabulaire «passif», c'est-à-dire qui n'est pas utilisé par les Français dans la vie quotidienne. En revanche, les Français comprennent tout ce vocabulaire. Pour réussir le DELF B2, il s'agit donc de vous familiariser avec ce vocabulaire passif de manière naturelle, en vous exposant régulièrement à des articles de presse écrite. Pour vous faciliter la tâche, ce livre contient : 200 expressions de l'actualité 400 exemples d'utilisation 100 mots supplémentaires de l'actualité Tous sont

susceptibles d'apparaître souvent dans la presse. Il y a pour chaque expression et mot une définition et au total 400 exemples d'utilisations. Ce livre vous permettra de passer l'examen du DELF B2 avec confiance et vous aidera à réussir!

2018-02-28T00:00:00-05:00 Jean-Joseph Moisset Malgré les restrictions budgétaires et les exigences croissantes en matière de performance, les directions d'établissement scolaire doivent assurer la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage. Cette nouvelle édition de La gestion des ressources humaines pour la réussite scolaire établit le lien entre la gestion des ressources humaines et la réussite scolaire. La planification, l'organisation, la direction et l'évaluation sont analysées et les thèmes au cœur de la gestion des personnes sont abordés.

2019-12-25T00:00:00-05:00 Jacinthe Douesnard Ce collectif propose des réflexions touchant la santé psychologique en contexte professionnel, la gestion en situation d'urgence, la violence et les dysfonctions sociales ainsi que certaines réalités des femmes au travail. Il s'adresse à toute personne qui agit en prévention ou en intervention relative à la santé psychologique en emploi.

2022-09-08 Marion Poitevin Marion Poitevin aime la montagne. Elle l'a rendue féministe en faisant entendre sa voix, engagée, dans un monde longtemps resté un bastion du machisme. Que faire quand on est une femme dotée de capacités physiques exceptionnelles et d'une volonté bien charpentée ? Grimper, toujours plus haut, toujours plus fort ! Que faire quand cette passion vous conduit dans un monde presque exclusivement masculin, celui des guides, des gendarmes, du secours en montagne, du groupe d'élite d'alpinisme de l'armée, et qu'on se heurte inlassablement au même plafond de verre ? Recommencer, encore et toujours, et donner une voix à sa colère. Marion Poitevin est aujourd'hui secouriste en montagne et présidente de l'association " Lead the Climb ", qui ouvre les portes de la haute montagne aux femmes. Elle prend la plume pour la première fois dans cette autobiographie saisissante.

2015-12-15 Catherine Coutelle Le présent rapport a un double objet : - au titre des activités législatives de la délégation aux droits des femmes: l'examen pour avis du projet de loi pour une République numérique, qui a été adopté en Conseil des ministres le 9 décembre 2015, et plus particulièrement certaines dispositions sur le droit au maintien de la connexion pour les personnes en situation financière difficile, le renforcement de l'ouverture des données publiques (open data) et le droit à l'effacement des données en faveur de personnes mineures (droit à l'oubli) ; - au titre de ses missions d'information et d'évaluation des politiques publiques : les travaux thématique sur les femmes et le numérique se sont organisés autour de deux grandes problématiques : l'éducation, l'insertion et l'emploi des femmes, d'une part, leurs droits et libertés à l'ère du numérique, d'autre part. Il porte sur l'éducation et l'impact de la révolution numérique sur l'insertion et l'emploi des femmes (première partie), ainsi que sur leurs droits et libertés à l'ère du numérique (seconde partie), concernant en particulier les cyberactivismes féministes mais aussi le sexisme et les violences en ligne, en formulant 18 recommandations pour promouvoir « l'égalité 3.0 »,

2011 Doha Bentaleb Les théories des carrières se sont enrichies dernièrement par les grilles dédiées aux femmes, devenues actrices incontournables pour le management. Un intérêt considérable apparaît au niveau des travaux de recherche et dans le monde des organisations lié aux impératifs du business case. Toutefois, l'avancement des femmes vers les postes de décision est obstrué par le phénomène du plafond de verre qui empêche les femmes de s'élever au sein de la hiérarchie. Les mécanismes du plafond de verre se manifestent à travers des barrières intangibles qui se rattachent à trois niveaux : organisationnel, individuel et social. Pour briser ce plafond, les pratiques RH représentent pour les entreprises un levier déterminant des carrières féminines. Au Maroc, la problématique du plafond de verre est également d'actualité. Face à une absence de règles institutionnelles adaptées, et devant un contexte social qui demeure contraignant pour les femmes, les pratiques RH jouent un rôle primordial. Certaines entreprises au Maroc réussissent le défi et mettent en place les pratiques adéquates pour assurer l'avancement des femmes. En privilégiant une méthodologie de recherche qualitative par étude de cas, ce travail a pour finalité d'analyser la problématique du plafond de verre dans les grandes entreprises privées au Maroc. Il tente de mettre en exergue les caractéristiques des pratiques RH mises en place par ces entreprises pour briser le plafond de verre, ainsi que l'étude de leur impact sur l'avancement hiérarchique des femmes cadres.

2021-03-22 Isabelle Goyon Faites de votre transition professionnelle une transformation réussie ! Comment tracer un nouveau chemin, trouver une nouvelle voie, construire un nouveau projet professionnel et personnel qui ait du sens, quand tout bouge, change, s'arrête et recommence sans cesse ? Vous cherchez un nouveau challenge professionnel car vous ne trouvez plus de sens à ce que vous faites... Vous avez besoin de trouver un nouvel équilibre car vous avez le sentiment d'avoir atteint vos limites... Vous avez envie de changer de poste, d'organisation, de secteur car vous ne vous sentez plus en accord avec votre environnement... Ou après avoir mis de côté votre carrière vous avez besoin d'en reprendre le fil... Mais les freins sont nombreux, les options paraissent floues, les difficultés insurmontables ? Cet ouvrage vous propose quatre étapes pour donner un nouveau souffle à votre carrière: EXPLORER - TRANSFORMER - PARTAGER - PERENNISER et douze chapitres dans chacun desquels vous trouverez des exercices et questionnaires pour structurer votre réflexion, ainsi que des témoignages de femmes qui partagent leurs parcours, leurs freins, leurs fiertés, et leurs joies. Le temps du voyage peut être différent d'une personne à l'autre, 12 jours, 12 semaines, 12 mois, 12 ans, peu importe ! Prenez le temps qu'il vous faut pour atteindre vos objectifs. Je vous souhaite un beau voyage !

2014-10-27 UNESCO

2005-07 United Nations Library (Geneva, Switzerland)

2012-09-11 OECD Source d'informations précises et pertinentes, Regards sur l'éducation: Les indicateurs de l'OCDE fait figure de publication de référence sur l'état de l'éducation dans le monde. Conseil de l'Europe

2015-12-10 Cédric Bruguière Peut-être encore plus pernicieux que le plafond de verre, le "plafond de mère" - expression inventée par les auteurs - empêche nombre de femmes à la fois actives et mères de famille de progresser dans leur carrière et/ou leur entreprise. Or plus de 70% des mères d'un ou deux enfants sont en activité en France. Cet ouvrage pragmatique et truffé de témoignages vise à expliquer pourquoi il est plus difficile de faire carrière quand on est une femme avec des enfants et, au-delà des poncifs habituels, donne des pistes pour changer la donne. Tout en décryptant les mécanismes économiques, historiques, sociaux, psychologiques et managériaux du plafond de mère, les auteurs dévoilent les nouveaux usages du travail, inventés par des mères, des pères, des travailleurs et des employeurs pour briser cet obstacle dont on ne parle encore pas assez. Ils font des propositions concrètes, à la fin de chaque chapitre, pour que cela change. Ils mettent en avant le rôle que doivent jouer de concert les trois acteurs principaux de ce débat, les institutions et collectivités, les employeurs et les parents, pour faire évoluer les choses.

2016-03-10 Lucia Canovi Extrait de l'introduction "Votre ordinateur est une jungle hostile où vous n'êtes jamais sûr de retrouver quoi que ce soit ? Un labyrinthe poussiéreux où des Minotaures sont tapis dans tous les coins ? Un chaos, un capharnaüm, une pagaïe ? Un grand souk - moins l'ambiance chaleureuse et le thé à la menthe ? Chaque fois que vous cherchez quelque chose dans cet abyme, vous êtes obligé de demander l'aide d'un toutou obligeant (celui de la fonction recherche) ? À cause de ce désordre monumental dont vous ne connaissez ni les tenants, ni les aboutissants, vous vivez dans l'insécurité et la peur ? Bonne nouvelle : la solution se trouve ici. Je souffrais comme vous de la confusion régnant dans mon disque dur. Et pourtant, ce n'était pas le chaos total. J'avais de l'organisation. Mais pas la bonne, puisque chaque fois que je cherchais quelque chose, un stress surnois m'envahissait. Je perdais du temps, parfois je ne retrouvais pas ce que je cherchais, et parfois même je renonçais dès le départ, persuadée que mettre la main sur ce que je voulais serait tout simplement trop compliqué. Et puis un jour, j'ai vu la lumière au bout du tunnel. Une méthode si simple et lumineuse d'organiser mes fichiers qu'elle a transformé mon ordinateur en jardin à la française : des haies tirées au cordeau, des bosquets tirés à quatre épingles, des allées symétriques, tout un monde d'ordre et d'harmonie, le triomphe de l'esprit lucide sur la nature digitale et échevelée.' Présentation de l'éditeur Et si pour ranger sa maison et mettre de l'ordre dans sa vie, il fallait commencer par ranger son disque dur ? À l'heure où l'informatique occupe une place non négligeable dans notre quotidien, un ordinateur en désordre et des

favoris mal rangés peuvent plomber notre état émotionnel et obscurcir notre jugement sans même que nous en ayons conscience. Dans le chaos, même virtuel, on se sent mal et on ne réfléchit par mieux. Pour prendre ou reprendre le contrôle de votre existence, maîtriser vos dossiers et par contre-coup vos émotions, Lucia Canovi vous propose OrdiZen™, une méthode de rangement aussi simple qu'efficace dont elle est l'inventrice. L'essayer, c'est l'adopter.

2015-12-01 Béatrice Craig This volume surveys the role women have played in various types of business as owners, co-owners and decision-making managers in European and North American societies since the sixteenth century. Drawing on up-to-date scholarship, it identifies the economic, social, legal and cultural factors that have facilitated or restricted women's participation in business. It pays particular attention to the ways in which gender norms, and their evolution, shaped not only those women's experience of business, but the ways they were perceived by contemporaries, documented in sources and, partly as a consequence, viewed by historians.

2000-10 Abigail Gregory This work examines the contemporary situation of women in France and makes a contribution to the growing interdisciplinary interest in la condition feminine. It provides an insight into the position of women in rural France and immigrant communities.

1998

2008